

Inhaltsverzeichnis

Vorrede	7
1. Grundlagen	11
1.1 Über das Projekt „Mitarbeiterseelsorge und spirituelle Bildung“	11
1.2 Über den Begriff „Spiritualität“	17
2. Mitarbeiterseelsorge: in der Arbeit mehr Mensch werden	21
2.1 Eine Anekdote zu Beginn	21
2.2 Was meint „Seelsorge“?	21
2.3 Seelsorge als spezifische Aufgabe: Wegeleit	26
2.4 Begleitung auf dem Weg nach Emmaus: ein Seelsorgemodell	28
2.5 Seelsorge im christlichen Sinn	32
2.6 In der Arbeit mehr Mensch werden – Seelsorge für Mitarbeitende der Caritas	33
2.7 Arbeitsfelder und Praxisbeispiele	37
2.8 Liturgisches	47
2.9 Strukturelle Rahmenbedingungen einer Mitarbeiterseelsorge	54
3. Spirituelle Bildung: auf der Suche nach der spirituellen Kompetenz	57
3.1 Was meint „spirituelle Bildung“?	57
3.2 Die Aufgabe: spirituelle Kompetenz bestimmen, fördern und sichern	58
3.3 Dimensionen spiritueller Kompetenz	59
3.4 Spirituelle Bildung konkret: Praxisbeispiele	75
3.5 Spirituelle Kompetenzsicherung: Leistungsprofil und Basisqualifizierung	95
4. Spirituelle Kultur: über Wachstum und Pflege des Geistes	103
4.1 Was meint „spirituelle Kultur“?	103
4.2 Drei Aspekte einer christlich-spirituellen Unternehmenskultur	109
4.3 Spirituelle Kultur gestalten: Projekte, Prozesse, Perspektiven	111
4.4 Was lässt eine spirituelle Kultur wachsen? – Exemplarische Darstellung am Projekt „Abschiedskultur“ im Pflegeheim „Haus Adam Müller-Guttenbrunn“	111
4.5 Spiritualität der Führung	121
Schlusswort	131