



Stichwortverzeichnis

Helmut Hofbauer, Alois Kauer

Einstieg in die Führungsrolle

Praxisbuch für die ersten 100 Tage

ISBN (Buch): 978-3-446-44040-1

ISBN (E-Book): 978-3-446-44116-3

Weitere Informationen oder Bestellungen unter

<http://www.hanser-fachbuch.de/978-3-446-44040-1>

sowie im Buchhandel.

Register

A

Abläufe 66
 Abschied vom alten Arbeitsplatz 63
 Absicherung in der Hierarchie 73
 Abteilungsrunden 147
 Akzeptanz 173
 Analyse 180
 Anfang 144, 172, 278
 Anfangsphase 41
 Anfangsunsicherheit 74
 Anforderungen 75
 Anknüpfungslernen 219
 Anrede 105
 Ansatz, situativer 26
 Ansprechroutine 106
 Antriebsfaktoren 57
 Antrittsbesuch 42
 Antrittsrede 107, 108, 131
 Anweisung 184
 Arbeiten, projektbezogenes 185
 Arbeitsabläufe 92
 Arbeitsfähigkeit 126
 Arbeitsprozesse 149
 Arbeitsstrukturen 13
 Arbeitstag, der erste 104
 Arbeitsüberlastung 174
 Arbeitszufriedenheit 15
 Aufgaben 13, 123
 Aufgabenorientierung 23
 Aufgabenportfolio 213
 Aufstieg vom Kollegen zum Vorgesetzten 68
 Ausgangsposition 180
 Ausgangssituation 133, 136
 Auslandsstandort 192

B

Babyboomer 206, 212
 Bedürfnisse, persönliche 43
 Benchmarks 33
 Berichterstattung 117
 Berichtswesen 146
 Büroausstattung 47

C

Coach 217, 223
 – Wahl des 226
 Coaching 44, 220 ff., 233f.
 – Ablauf des 225
 – externes 225
 – internes 224
 Coachingsitzungen 229
 Cockpit der lateralen Führung 194
 Community, soziale 212
 Corporate Social Responsibility 207

D

Definition 2
 Delegation 187, 199
 Delegieren 26
 Digitalisierung 205
 Dresscode 104
 Durchsetzungsvermögen 73

E

Ebene 7
 – psychologische 7
 – strukturelle 7
 Einarbeitungsfahrplan 128, 132
 Einarbeitungsphase 88
 Einarbeitungsprogramm 275
 Einarbeitungszeit 65
 Einflussfaktoren 11
 Einstand 112
 Einzelcoaching 225
 E-Learning 220
 Empathie 29
 Engagement 83
 Entscheidungskompetenz 200
 Entscheidungsspielraum 142
 Entscheidungsträger 196
 Entscheidungs- und Handlungsrahmen 118
 Entscheidungswege 151
 Entwicklung, gesellschaftliche 204
 Entwicklungsplan 76, 239
 Entwicklungspotenzial 247

Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten 208
 Entwicklungswege 213
 Entwicklungsziele 76, 239
 Ereignisse, politische 204
 Erfahrung, internationale 208
 Erfolg 175
 Erfolgsdruck 174
 Erwartungen 36, 43, 103
 – Analyse der 119
 – an sich selbst 43
 – der Geschäftsleitung 37
 – der Kollegen 40
 – der Kunden 42
 – des Mitarbeiters 40
 – des Teams 41
 – des Vorgesetzten 39
 – Umgang mit 44 f.
 Erwartungsdruck 65, 73
 Erwartungsgeflecht 45
 Eskalation, hierarchische 191

F

Fachaufgaben 10
 Fachautorität 11
 Fachverantwortung 187
 Faktoren, psychologische 7
 Familie 42, 56, 59
 Feedback 181, 207
 – 360-Grad 237
 Fehlerfreundlichkeit 208
 Findungsphase 74
 Flexibilisierung, Arbeitszeiten 185
 Freizeit 62
 Freizeitmöglichkeiten 211
 Freundeskreis 61
 Führung
 – disziplinarische 49
 – laterale 183 f., 199
 – symbolische 46
 Führungsaufgaben 7, 10, 46
 Führungserfolg 15, 239
 Führungsfunktion
 – laterale 187
 – laterale, erster Ordnung 188
 – laterale, zweiter Ordnung 188
 Führungsinstrumente 8, 168
 Führungskollege 115, 173, 249
 Führungskompetenzen 10, 178
 Führungskraft 157
 – laterale 199
 – weisungsbefugte 197
 Führungskräftemeeting 145
 Führungskräfte, Nachwuchs- 185
 Führungskreis 115, 290
 Führungskultur 210, 245

Führungspersönlichkeiten 211
 Führungsseminare 220, 229, 231 ff., 235
 – externe 230
 Führungssituation 2
 Führungsstil 239, 241
 Führungstätigkeit 9
 Führungsverantwortung 199
 Führungsverständnis 2, 155
 Fürsorgepflicht 49

G

Gegenspieler 158
 Generation, Merkmale einer 204
 Generation X 205 f., 212
 Generation Y 204 f.
 Globalisierung 205
 Grid-Gitter 24
 Großunternehmen 67
 Gruppencoaching 225

H

Handlungsbedarf 140, 163
 Handlungsrahmen 142
 Handlungsspielräume 123
 Handlungsstrategien 43
 Hierarchieebene 200
 High Potentials 70
 Hobbys 62, 108
 Homepage 211

I

Image 65, 67
 – Arbeitgeber- 206
 Imagepflege 8
 Individualismus 205
 Informationsbedürfnis 55
 Informationsdefizit 120
 Informationsgespräche, Mitarbeiter 114
 Informationslücken 129
 Informationsveranstaltung 145
 Inhouse-Führungsseminare 230 f.
 Integrität 28
 Interessenkonflikt 223
 Internationalisierung 185
 Internet 205
 Interview 98
 Interviewfragen 90

J

Job Enlargement 212

Job Enrichment 212
Jobrotation 212

K

Karrierperspektiven 41
Kennzahl 241, 243
Kernaufgaben 140
Kommunikation 9
Kompetenz
– fachliche 27
– Methoden- 27
– Persönlichkeits- 27
– soziale 27
Kompetenzprofil 27
Kompetenz- und Entscheidungsbereich 118
Komplexität 136, 180
Konflikt 30
Konfliktpotenziale 119
Konjunkturlage 14
Konkurrenz 33
Kontakte, soziale 208
Kontakt, erster 105
Kontrolle 36
Kooperation 30, 33, 174
Kordinator, internationaler 191
Krise 137
Kultur 66
Kunde 156

L

Lernformen 148, 218
Lernkultur 219
Lessons Learned 239

M

Machtstrukturen 115, 196
Managementkreis 6
Markt 94
Marktkennnisse 65
Maßnahme 171
Matrix, Formen lateraler Führung 188
Mentor 157
Mentoring 220, 233
Mission 94
Mitarbeiter 13, 163, 249, 277, 282
Mitarbeiterbezogenheit 15
Mitarbeiterführung 68
Mitarbeiterorientierung 23
Mitbewerber, übergangener 66, 173
Modell der Familienfreundlichkeit 210
Moderator 97, 113
Motivation 58

N

Netzwerk 63, 66, 103, 116, 131, 156
Netzwerkbildung 8
Netzwerke, soziale 205, 207
Netzwerkpartner 117

O

Organigramm 49, 151

P

Partizipieren 26
Personalabteilung 105
Personalressourcen 163
Persönlichkeitsrechte 49
Persönlichkeitsstruktur 12
Philosophie 38
Pilotprojekt 176
Plan 179
Potenzialanalyse 220
Prioritäten 134
Produktionsfaktoren 3
Produktmanager 188, 192
Projektanalyse 190
Projektbeteiligte 190
Projektleiter 190
Prozessbeschreibungen 150
Prozesse 92
– gruppensdynamische 115

Q

Qualifizierungsangebote 224
Qualifizierungsmöglichkeiten 213
Qualität, Ergebnisse 15
Quick Wins 129, 159, 176, 181, 244

R

Rahmenbedingungen,
technische und formale 126
Reifegrad 23
Respekt 222
Ressourcen 73, 124, 143
Reviewprozess 176, 181
Ritual 83, 256
Rollen 36, 44, 246
Rollendilemma 31
Rollenklarheit 194
Rollenkonflikt 44
Rollenwechsel 68, 218
Rücksprachen 142

S

Schlüsselposition *117, 131*
Schnittstellen *13*
Schnittstellenpartner *9, 157, 193*
Selbstanalyse *265*
Selbsteinschätzung *75, 241*
Selbstreflexion *224*
Selbststeuerung *179*
Selbstverwirklichung *211*
Selbstwahrnehmung *29*
Sitzungen *115*
Sondersituationen *13*
Spannungsfelder *131*
Stakeholder *196, 198*
Startgespräch *98*
Startphase *10*
Startpositionen *64, 84*
Startworkshop *113, 131*
Stellenbeschreibung *124*
Stellen- und Aufgabenbeschreibungen *74*
Stellvertreter *71*
Strategie *94*
– Employer-Branding- *210*
Strukturen *66, 92, 150*
Symbolik *171*

T

Team *164, 277*
Teamanalyse *151*
Teamkoordinator *188*
Teamleitung
– fachlich, ohne disziplinarische
Weisungsbefugnis *185*
– mit disziplinarischer Weisungsbefugnis *185*
Technologie, neue *213*
Transparenz, Kultur der *207*
Trend *94*

U

Übergabe, offizielle *107*
Überzeugen *26*
Umfeld *14, 132, 156, 175*
Umfeldanalyse *119*
Umgangsformen *106, 131*
Umsetzungsphase *171*
Unterbrechungen *9*
Unternehmenshierarchie *180*
Unternehmenskultur *14, 40, 70, 94,*
153, 200, 210, 239
Unternehmensphilosophie *38*
Unternehmensstrategie *160*
Unternehmensziele *94*
Unterweisen *26*

V

Verantwortlichkeiten *123*
Verantwortung *27*
Verantwortungsbereich *46*
Verbündeter *157*
Verhaltensmuster *43*
Verhandlungsprozess *194*
Vertrauen *36*
Vertrauensvorschuss *195*
Virtualisierung der Arbeitswelt *205*
Vision *74, 94, 134, 160, 175, 253*
Vorgänger *71 f., 85, 124, 140, 145*
Vorgesetzter *131, 134, 249, 271*
– Zusammenarbeit *117*
Vorstellung *278, 292*

W

Wechsel, Besonderheiten des *96*
Wechsel innerhalb eines Unternehmens *66*
Wechsel von außen in das Unternehmen *65*
Weisungsbefugnis *49, 195, 197*
– dispositive *187*
– disziplinarische *184*
– fachliche *185*
Wertschätzung *222*
Wettbewerber *158*
Widerstand *176*
Wirksamkeitsorientierung *29*
Wissensmanagement *222*
Wissenstransfer, Auswertung *100*
Wissenstransferthemen *90*
Wissensübergabe *85*
Work-Life-Blending *214*
Workshop *147*

Z

Zahlen und Fakten *118*
Ziele *103, 139*
– persönliche *165*
Zieleworkshop *166*
Zielplanung *163*
Zielsetzung *74*
Zielsetzungsphase *158*
Zielvereinbarung *168*
Zusammenarbeit *144, 161*
Zusatzaufgaben *141*
Zweck, Abteilung *139*
Zwischenziele *118*