

Stichwortverzeichnis

A

Aeschinus 67
Aggressivität 69
Agilität 271
Aktivposten
 Geld 269
 Leute 269
 Märkte 269
 Wissen von lokalen
 Bräuchen 269
Alexander der Große 63
Altruismus 296
Analyse 215
Änderung 80
Änderungsagent 102
Anhänger 31
Anregung 124
Antwort
 Vollständigkeit 248
 Zeitfrist 248
Antwortverfahren 248
Apple 81, 189
Arbeit nach An-
 weisung 204
Arbeitsumgebung
 feindliche 93
 sichere 243
Attila, der Hun-
 nenkönig 137
Aufgabe
 verfuschte 208
Aufmerksamkeit 248
Ausführung 143
Außenmission 235
Autorität herausfordern
 245

B

Barton, Clara 33
Bedürfnisse
 anderer verstehen 236
 anderer vor die
 eigenen stellen 30, 37,
 234, 247

 der Mitarbeiter 159
 eigene 198
Befehlsgewalt 31
Befehlsstruktur 32
 Zusammenbruch 241
Beförderung 85, 93
Begabung 212
Belohnung 124
Benchmarking 184, 226
Bennis, Warren 46
Bericht 215
Bescheidenheit 287
Beschwerde
 eines Teammitglieds 120
Beziehung
 zwischen Angestellten
 und Management 97
 zwischen Teamleiter
 und seiner Gruppe 97
Bosch, Robert 189
Bunkermentalität 258
Bürokratismus 148

C

Chamberlain, Neville 43
Chance
 zweite 251
Chardin, Pierre
 Teilhard de 180
Churchill, Winston 35, 43
Colgate-Palmolive 41
Corrigan, Mairead 29
Curie, Marie 33

D

Daimler, Gottfried 189
Dalai Lama 35
de Beauvoir, Simone 265
De Benedetti, Carlo 122
De-facto-Leiter 234
Delegieren 160
Demmings, W.
 Edwards 279
Demut
 symbolische 90

Demosthenes 67
Denken
 innovatives 212
Dezimierung 208
Direktheit 293
Disney 42
Disneyland 109
Disruption 284
Diversität 269
Dokumentation 253
Dominanz
 physische 31
Drittes Newton'sches
 Gesetz 249
Dschingis Khan 241

E

Earhart, Amelia 33
Ehrlichkeit
 intellektuelle 71
Eifer 248
Einbeziehung
 des Vorgesetzten 216
Ebenen der
 Pyramide 45
Einfallsreichtum 296
Eisner, Michael 42
Endnutzerdialog 273
Engagement
 hervorrufen 134
Entscheidung
 begründen im
 Hinblick auf Ziele und
 Mission 121
 schnell umsetzen 153
 treffen 151, 248, 278
Entscheidungsfindung
 118
Entscheidungsprozess
 151
 beschleunigen 153
Entschuldigung
 aussprechen 256
Erfahrungen 296
 von außerhalb 229

Erleichterung 122

Erwartung 131

in Einklang
bringen 131

F

Fachwissen 191

Fähigkeit

des Teams
einschätzen 213

Fallstudie 233

Federal Express 45

Feedback 44

Fehler 208

in der Ausführung der
Mission 244

Flexibilität 273,

275–276, 284

Forschergemeinde 226

Fraser, Sir William 31

Führung

agile 280

Führung 27

agile 271, 273,
275–276

als Teammitglied 168

ausüben 245

befehlsorientierte 241

dienende 276

echte 32

ehrenamtliche 167, 170

hierarchische 47, 58, 87

im Unterschied zu

Management 143

Mangel an

Gelegenheiten 42

reaktive 36

situationsbedingte

47–49, 57–58, 87, 70, 91

übernehmen 34

vorübergehende 47, 56,

58, 87, 142, 235

Führungsfähigkeit

falsch genutzte 57

Führungskonzept 117

Führungskraft

als kultureller

Außenseiter 266

begrenzte Amtszeit 199

Beziehung zu

Anhängern 241

handeln als 102

hierarchische 199

im Gegensatz zum

Manager 44

Kennzeichen 291

reaktive 199

situationsbedingte 167,

199, 251, 283

Versagen 242

verschiedene Rollen 77

virtuelle 269

Vision liefern 178

weiß und männlich 262

Wiederverwendung

288

Führungskräftemangel 42

Führungskunst 143

Führungspersön-

lichkeit 28

geborene 59

unerwünschte 43

von den Umständen

gemacht 33

Führungspotenzial 167

Führungsqualität 89

Führungsqualitäten 33

G

Gates, Bill 188

Gefahr 99

Geld 269

Gelegenheit 99

Gelegenheiten 194

Gemeinde

akademische 226

Geschäftsidee 109

Geschäftswelt

neutrale 263

Geschichte der Gruppe

ausnutzen 152

Gesuch zugunsten der

Gruppe 169

Gewinn 198

Goleman, Daniel 36

Gorbatschow, Michail 66

Gordischer Knoten 63

Grameen Bank 264

Größe

kritische 107

Grove, Andrew 183

Gründlichkeit 110

Gruppenlernen 74

H

Hein, Piet 161

Hilfesystem 297

I

Idee

neue 196

Information 215

teilen 74

über neue Gruppe 87

Informationen

Glaubwürdigkeit

beurteilen 79

sammeln 192

Intel 183–184

Intelligenz 60

Internationale Land-

minenkampagne 29

J

Jeanne d'Arc 285

Jobs, Steve 81, 189

Ju-Jutsu 125

Ju-Jutsu-Füh-
rungskräfte 125, 129

Ju-Jutsu-Gruppe 238

Ju-Jutsu-Stil 298

K

Karate 125

Karate-Führungskräfte
125

Karate-Stil 298

Karriereplan 93

Keller, Helen 34

Kinderbetreuung 159, 255

King, Martin Luther Jr.

82, 180

KISS-Regel 146

Kleidungsvorschriften

267

Kohl, Helmut 66

Kommunikation 136
 mit der Außenwelt 258
 virtuelle 269
 Kommunismus
 Scheitern 247
 Zusammenbruch 247
 König Arthur 30
 König George VI. 58
 Konkurrenz 107, 197
 auskundschaften 243
 Konsequenz 30, 137
 Konstruktivismus
 lockerer 220
 strenger 220
 Konsument 262
 Kontinuierliche Ver-
 besserung 279
 Kooperation 126
 entlocken 29, 37, 89,
 126, 170, 234
 Korn, Lester 57
 Kotick, Bobby 129
 kritische Zahl 225
 Kundennähe 273

L

Lands, Edwin 106
 Lean Management 275
 Lean Production 271
 Lean Project Man-
 agement 272
 Lean Quality Man-
 agement 272
 Lean Six Sigma 272
 Leistung
 erwartete 91
 nicht erwartete 92
 Leistungsmaßstab 157
 Logo 170
 Löhne
 konkurrenzfähige 113
 Lüge 250

M

Management 143
 einbeziehen 256
 Manager 44
 Auswahlkriterien 146

Mark, Reuben 41
 Markt
 kennen 191
 zurückverfolgen 162
 Marktnische 108
 Marriott, Bill 103
 Meeting-Zeiten
 regelmäßige 248
 Meisterklasse 229
 Menschenverstand
 gesunder 64
 Menschenwürde
 34, 168
 Minderheit 262
 Mission 91, 95, 160, 178,
 211, 254, 296
 aus der Führungs-
 perspektive 96
 aus der Perspektive des
 Managements 97
 Chefstrategie 97
 definieren 96
 Definition 204
 Marketingchef 100
 Retter 102
 verstehen 236
 Mission Impossible
 102, 238
 Leiter 102
 Mitbewerber
 aktiv überwachen
 225
 Mittel 88, 108
 Modeerscheinung 197
 Moore, Gordon 183
 Moses 60
 Motivation 42, 111
 Murphys Gesetz 252
 Musk, Elon 189
 Musterdenken 246

N

Nachfolger 235, 239
 Nachhaltigkeit 280
 Napoleon 27
 NASA 170
 Neueinsteiger 212
 Neuplanung 257

Notwendigkeiten
 erkennen 152
 Noyce, Robert 183

O

Ökologie 280
 Olivetti 122
 Orakel von Delphi 62
 Ordnung
 schaffen 112
 Organisation
 Methoden und
 Prozeduren
 überprüfen 266
 von Vorschriften
 gesteuert 147
 wohltätige 196

P

Peace People 29
 Personalwechsel
 häufige 88
 Pilztheorie des
 Managements 248
 Plan
 visionärer 107
 Planung 204, 296
 Beteiligung des
 Teams 192
 des Abgangs 258
 Scheitern 243
 Planungsprozess 192
 Polaroid 106
 Prestidigitation 227
 Problem
 der kulturellen
 Verschiedenheit 265
 Probleme
 essenzielle 165
 persönliche von
 Teammitgliedern
 134
 überdenken 161
 umformen 162
 Projekt 225
 Punkt ohne
 Wiederkehr 152

R

- Rangabzeichen 287
- Rebellion 241, 245, 249, 297
- Rechtzeitigkeit 111
- Regel
 - objektive 264
 - subjektive 264
- Regeln
 - zu viele 147
- Rekonstruieren 162
- Ressource 192
 - konkurrieren um 262
 - nicht ausreichende 294
- Ressourcen 164
 - Bereitstellung am Arbeitsplatz 113
 - passende 244
- Reverse Engineering 225
- Richtung
 - festlegen 119
- Roosevelt, Eleanor 33
- Rückzugsstrategie 258
- Ruhm 204
- Rundbriefe 73

S

- Salomon 51
- Sarnoff, David 179
- Schuldzuweisung 134, 165
- Schwäche 99
- Schweigen als Waffe 294
- Schwert-Stein-Doktrin 30
- Selbstbeherrschung 38
- Selbstvertrauen 69
 - fehlendes 236
- Shackleton, Sir Ernest 292
- Shopping for a Better World 41
- Sierra Club 53
- Sinnhaftigkeit 280
- Sozialleistungen 113
- Sprecher 100
- Stakeholder 40
- Stärken 99
- Stolz 244
- Strategie 160

- Sullivan, Annie 34
- SWOT-Diagramm 99
- Synthese von Ideen und Informationen 65

T

- Taktik 160
- Tamerlan der Große 241
- Team
 - Arbeit mit Netzwerken 269
 - beste Praktiken verankern 219
 - bestmögliches 211, 261
 - erstes Meeting 92
 - Harmonie aufrechterhalten 254
 - inspirieren 123
 - internationales 267
 - Lücken 158
 - Mitglieder 225
 - Mitglied ersetzen 254
 - Scheitern 150
 - selbstorganisiertes 279
 - Vorteile 203
 - Wissen weitergeben 218, 231
 - Zeitung gründen 228
 - Zusammenhalt 142
- Teamarbeit 203–204
 - fördern 112
- Teambauer 100
- Teamleiter
 - fehlerhaftes Urteil 249
 - handeln als 74
 - Nachfolger 235
 - neuer 234
 - Scheitern 259
 - virtueller 270
 - von der Pike auf 237
 - Wahrheit sagen 250
- Teamwissen 218, 231
- Termine
 - vorverlegen 163
- Trainer 100
- Traum
 - machbarer 106, 178
- Triangulation 78
- Truman, Harry 28, 43

U

- Uhr
 - innere 162
- Ultimaten
 - vermeiden 254
- United Parcel Service (UPS) 45
- Unternehmen
 - Durchführbarkeit 198
 - Gewinn abwerfen 198
 - kritische Größe 107
 - leiten 191
 - neu gründen 110
- Unterstützung
 - durch Führungskraft 297

V

- Veränderung 285
- Verantwortung 204
 - akzeptieren 28, 105
 - auf sich nehmen 255
 - bereitwillig übernehmen 292
 - entziehen 120
 - ergreifen 28, 34, 143, 234
 - für unangenehme Aufgabe 292
 - leben 244
- Verbesserung
 - kontinuierliche 280
- Vergleichsmaßstab 215
- Verlust eines Teammitglieds 214
- Verwaltungswissenschaft 44
- Vielfalt 212
 - kulturelle 159
 - wollen 266
- Vielfalt
 - kulturelle 262
- Vision 45, 60, 79, 132, 143–144, 177, 204
 - Idee für neue Dienstleistung 106
 - neue Produktidee 106
 - realistische 193

sich ändernde 199
 und Glauben 180
 verstehen 235
 von größerer Vision
 übertroffene 242
 zu begrenzte 242
 zu gewaltige 242
 zugrunde
 liegende Idee 197
 zur Verbesserung
 der Welt 106
 Vlad der Pfähler 241
 Volksweisheit 227
 Volvo 263
 Voraussetzung
 infrage stellen 257

Vorschrift 147
 Vorsicht 110

W

Walesa, Lech 167
 Weiterentwicklung 158
 Werner, Götz 62, 188
 Wettbewerb 162
 White, T.H. 30
 Williams, Betty 29
 Williams, Jody 29
 Wilson, Gary 103
 Wozniak, Steve 189
 Wright, Wilbur und
 Orville 179

Z

Ziel 80
 an die Wand
 hängen 145
 der Gruppe 88, 178
 kurzfristiges 173
 realistisches 155
 Zivilisiertheit 268
 Zufallsfaktor 98
 zuhören 29, 37, 89, 170,
 234, 246, 248
 Organisation 128
 Zusammenarbeit 37
 Zuverlässigkeit 137

