

# Inhaltsverzeichnis

Geleitwort .....	11
Vorwort der Herausgeber .....	15
<b>HR-Agilität: Führung und Transformation .....</b>	<b>19</b>
Einleitung .....	21
Agiles Personalmanagement für agile Organisationen .....	25
<i>Prof. Dr. Stephan Kaiser, Universität der Bundeswehr, München</i>	
Die zukunftsfähige Organisation .....	35
<i>Dr. Rebecca Ray, The Conference Board, New York (USA)</i>	
<i>Marion Devine, The Conference Board, Brüssel (Belgien)</i>	
Digitaler Wandel – Erfolgsfaktor Unternehmenskultur .....	47
<i>Jens Wagner, Dr. Carola Haas, Robert Bosch GmbH, Stuttgart</i>	
Digitalisierung bedeutet Humanisierung .....	57
<i>Oliver Burkhard, thyssenkrupp AG, Essen</i>	
Mitarbeiter als Mitgestalter der kulturellen Transformation .....	65
<i>Dr. Thomas Tita, Merck KGaA, Darmstadt</i>	
Transformationsreise vom Wollen zum Wirken .....	75
<i>Bianca Nunnemann, LMV Versicherung a. G., Münster</i>	
<i>Jan Oßenbrink, Eigenland GmbH, Haltern am See</i>	
Transformation bei der Schweizerischen Post – ein Expeditionsbericht .....	86
<i>Nadia Eggmann, Hanneke Gerritsen, Dr. Carole Rentsch,</i>	
<i>Peter Weishaupt, Die Schweizerische Post, Bern (Schweiz)</i>	
Digitales Personalmanagement in der Praxis .....	97
<i>Alexander Michalski, Katharina Pfeuffer, ZF Friedrichshafen AG, Passau</i>	
Führung neu denken .....	109
<i>Dr. Bernd Blessin, VPV Versicherungen, Stuttgart</i>	
Transformation der Unternehmenskultur im Zeitalter der Digitalisierung .....	119
<i>Prof. Dr. Markus H. Dahm, Clemens Holst, Lisa-Marie Schmitz, IBM</i>	
<i>Deutschland GmbH, Ehningen</i>	
Agile Transformation als Frage von Kultur und Kompetenz .....	132
<i>Dr. Uwe Klein, PA Consulting Group GmbH, Frankfurt am Main</i>	
<i>Prof. Dr. Manfred Mühlfelder, SRH Fernhochschule, Riedlingen</i>	
Literaturtipps .....	143
Internetlinks .....	149
Studien .....	150

<b>HR-Arbeit 4.0: New Work &amp; Innovative Organisation</b> .....	153
Einleitung .....	155
New Leadership: Führungsformen der Zukunft .....	159
<i>Prof. Dr. Heike Bruch, Universität St. Gallen (Schweiz)</i>	
<i>Dr. Sandra Berenbold, Dr. Christina Block, energy factory St. Gallen AG, St. Gallen (Schweiz)</i>	
Selbstorganisation – Erfahrungen aus der Praxis .....	169
<i>Anne Grobe, comdirect bank AG, Quickborn</i>	
Agilität ist machbar – ein Werkstattbericht .....	179
<i>René Chassein, Pfalzwerke AG, Ludwigshafen</i>	
<i>Marc Munschau, Pfalzwerke Netz AG, Ludwigshafen</i>	
Tasks & Teams: Agilität in einem Traditionsunternehmen .....	190
<i>Dr. Bernadette Tillmanns-Estorf, B. Braun Melsungen AG, Melsungen</i>	
Transformation und Kulturwandel kann die große Chance für HR sein .....	199
<i>Daniel Ullrich, innogy SE, Essen</i>	
Der Weg zum Hochleistungsteam .....	208
<i>Dr. Philipp Männle, Landesregierung Schleswig-Holstein, Kiel</i>	
Diversity Management in der Arbeitswelt 4.0 .....	218
<i>Karlheinz Löw, AOK Hessen, Bad Homburg</i>	
Leadershift: Die Triade der Führungsentwicklung .....	228
<i>Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Hochschule Bremen</i>	
Literaturtipps .....	239
Internetlinks .....	245
Studien .....	246

---

<b>HR-Analytics: Künstliche Intelligenz &amp; Digitale Technologien</b> .....	249
Einleitung .....	251
Learning Analytics zur Unterstützung des lebenslangen Lernens .....	255
<i>Prof. Dr. Dirk Ifenthaler, Universität Mannheim</i>	
Von Mensch und Maschine – wie die Digitalisierung HR verändert .....	264
<i>Marina Klein, Accenture, Kronberg i. Ts.</i>	
Smart Data im Personalwesen: People Analytics .....	273
<i>Susanne Auer, Lufthansa Group, Frankfurt am Main</i>	
<i>Florian Fleischmann, HRForecast, Bremen</i>	
Künstliche Intelligenz: Probieren, lernen, machen .....	282
<i>Udo Fichtner, Plansee Group, Reutte (Österreich)</i>	
<i>Steffen Fischer, ifm electronic GmbH, Essen</i>	
<i>Anja Michael, Avira Operations GmbH &amp; Co. KG, Tettnang</i>	
<i>Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg</i>	
Predictive People Analytics mit Business Impact .....	291
<i>Oliver Kasper, Daniel Swarovski Corporation AG, Männedorf (Schweiz)</i>	
Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl .....	303
<i>Dirk Stoltenberg, Oetiker Group, Horgen (Schweiz)</i>	
Mit Künstlicher Intelligenz schneller, besser und fairer rekrutieren .....	313
<i>Ivan Evdokimov, L'Oréal Deutschland GmbH, Düsseldorf</i>	
Die Bedeutung von Datenqualität für Predictive Analytics .....	321
<i>Carsten Bertling, Henkel AG &amp; Co., KGaA, Düsseldorf</i>	
Effizienteres Lernen durch Learning Analytics .....	330
<i>Sylvio Ruedian, Prof. Dr. Niels Pinkwart, Humboldt-Universität zu Berlin</i>	
Literaturtipps .....	340
Internetlinks .....	345
Studien .....	346

<b>HR-Prozesse: Talentmanagement &amp; Neues Lernen</b> .....	349
Einleitung .....	351
Der Talent-Klima-Index: In welche Richtung entwickelt sich der Arbeitsmarkt? .....	355
<i>Prof. Dr. Klaus P. Stulle, Hochschule Fresenius, Köln</i>	
Strategisches Workforce Management in der digitalen Transformation .....	367
<i>Claudia de Andrés-Gayón, Dr. Kathrin Krömer, Natascha Golz, Caroline Schwarte, Deutsche Bahn AG, Berlin Dr. Kai Berendes, Dynaplan AG, St. Gallen (Schweiz)</i>	
Konstruktive Unruhestifter – Talententwicklung bei AXA .....	377
<i>Dr. Sina Fäckeler, AXA Group Operations, Paris (Frankreich) Matthias Hoppenrath, AXA Konzern AG, Köln Marcus Pierk, Unternehmensberatung macc GmbH, Bonn</i>	
Latente Potenziale für die agile Transformation entdecken .....	388
<i>Hans-Peter Kleitsch, MTU Aero Engines AG, München</i>	
Der digitale CRM-Ansatz im Recruiting .....	397
<i>Nicole Goodfellow, Martin König, Infineon Technologies AG, München</i>	
Mensch und Maschine in der Personalgewinnung .....	406
<i>Dr. Florian Mezger, Nadine Hobler, Carl Zeiss AG, Oberkochen</i>	
Die Rolle des Menschen bei der Digitalisierung im Personalwesen .....	416
<i>Barbara Wittmann, LinkedIn, München</i>	
Die Personalentwicklung dynamischer Unternehmen .....	426
<i>Philipp Simanek, Organeers GmbH, Bremen Annegret Reich, Wenke Trebeljahr, Fond of GmbH, Köln</i>	
s.mile – Wie Coaching Entwicklung erleichtert .....	437
<i>Tina Deutsch, Haufe Advisory GmbH, Wien (Österreich) Mario Kestler, Haufe Akademie GmbH &amp; Co. KG, Freiburg</i>	
Digitalisierung, Lernumgebung und betriebliche Qualifizierung im Kontext technologischer Veränderungen .....	446
<i>Jan Balcke, Airbus Operations GmbH, Hamburg</i>	
Mit Nudging eine lernfreundliche Organisationskultur gestalten .....	455
<i>Dr. Nicole Behringer, Daimler Mobility AG, Stuttgart</i>	
Literaturtipps .....	465
Internetlinks .....	471
Studien .....	472
Stichwortverzeichnis .....	475