

INHALT

Vorwort	7
Führung ist wie Wasser – die Form verändert sich, aber der Kern bleibt gleich	11
Die Form verändert sich – die neuen Spielregeln des dynamischen Normalen	13
Fast Forward als Modus Operandi – die beschleunigte Führungswelt	13
Wir sind hier bei »Wünsch dir was!« – die Individualisierung der Mitarbeiter:innenwünsche.....	21
»Vertrauen ist gut, Kontrolle ist schlechter!« – Reichweiten- und Einflussminimierung	26
Zwischen Hightech und Deep Touch – digitale Effizienz, menschliche Wärme und der Lupeneffekt des Virtuellen	35
Die Veränderungen auf einen Blick.....	42
Der Kern bleibt gleich – worauf Sie auch in Zukunft setzen können	44
Führung als Antiblockiersystem – immer dort eingreifen, wo die Selbststeuerungsfähigkeit versagt	44
Die Ausrichtung von Führung	46
Die wichtigste Rolle eines Future Fit Leaders	56

**Das Prinzipien-Kit eines Future Fit Leaders:
Wirksame Selbst- und Mitarbeiter:innen-Führung im
digitalen Zeitalter 59**

Hightech: Digitalität gezielt nutzen 61

Deep Touch mit sich selbst und dem Kontext 78

Deep Touch mit den Mitarbeiter:innen 129

Führungskräfte, vereinigt euch! 229

Über den Autor 231

Anmerkungen 232

Stichwortverzeichnis 239

© des Titels »Mitarbeiter führen« von Sebastian Pflügler (ISBN 978-3-86881-853-6)
 2021 by FinanzBuch Verlag, Münchner Verlagsgruppe GmbH, München
 Nähere Informationen unter: <http://www.finanzbuchverlag.de>