

Prolog: Alte Bande ... 7

Anders sehen

- 1 Totalschaden ... 17
- 2 Project Oxygen ... 25
- 3 Agile Irrwege ... 31
- 4 Agil – wozu? ... 37
- 5 Change-Betrachtung ... 43
- 6 Kooperation ohne Lohn ... 59
- 7 Anonyme Mitarbeitererniedrigung ... 73
- 8 Ruderbruch in Zahlen ... 81

Anders denken

- 9 Nur mit System ... 91
- 10 Rote Falle ... 103
- 11 Doppelagenten-Befreiung ... 111
- 12 Demokratie im Unternehmen? ... 115
- 13 Keine Chefs mehr ... 125
- 14 Der Respekt der Ignoranz ... 131
- 15 Parasitärer Widerstand ... 141
- 16 Nicht mit meinen Leuten ... 147

Anders handeln

- 17 Frag dich mal ... 161
- 18 MIT statt AN ... 171
- 19 Mensch, Organisation, Change ... 177
- 20 Strategisch gut ... 191
- 21 Unwahrscheinlichkeits-wahrscheinlichkeit ... 203
- 22 New Pay und aus? ... 209
- 23 Arbeitsort-Regelwerk ... 219
- 24 Wer vor Wie ... 225

Epilog: Der 24½ Impuls - Neue Freiheit ... 231